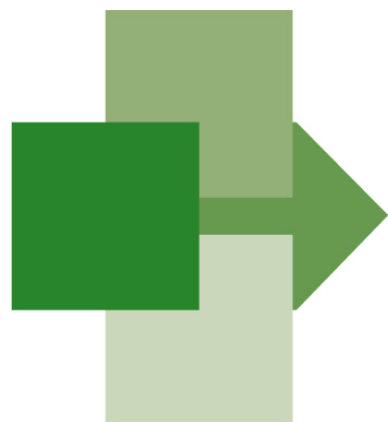


**Fon  
AR  
Com**



**Dai voce  
alla formazione**

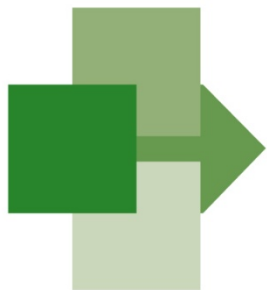
**Biella, 13 novembre 2013**

***“Strumenti di finanziamento  
della Formazione Continua”***

**Mario Moioli**

*Coordinatore Nazionale Promozione FonARCom*



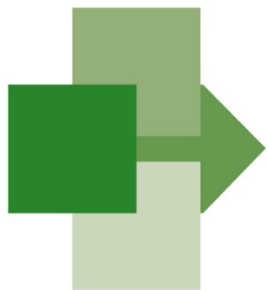


## ***Strumenti di finanziamento della Formazione Continua***

- **La Formazione come leva per lo sviluppo**
- **I Fondi Interprofessionali**
- **Gli strumenti del Fondo FonARCom**



**Fon  
AR  
Com**

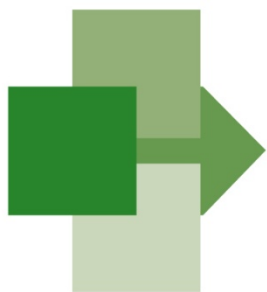


**Dai voce  
alla formazione**

**La Formazione:**

**leva strategica  
*riconosciuta?***

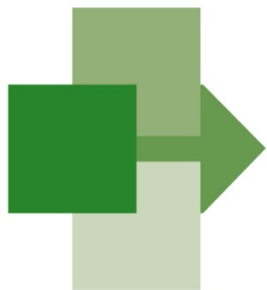




*La Formazione: leva strategica riconosciuta?*

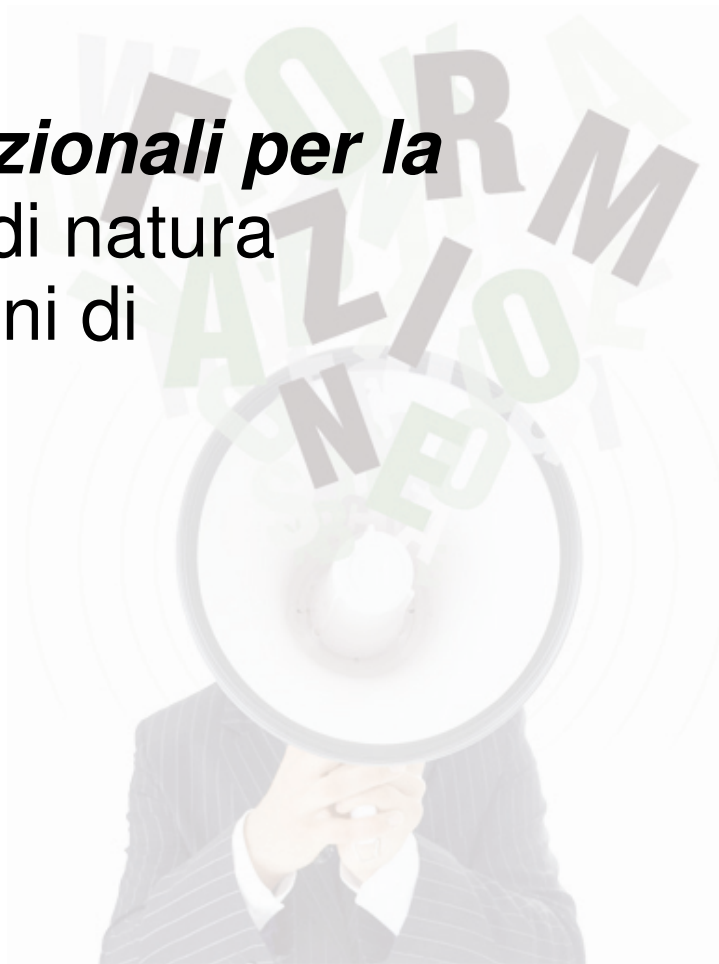
## **Italia. Chi ha effettuato Formazione Professionale nell'ultimo anno**

- **Piccole Medie Imprese: 10%**
- **Aziende 100-300 dip.: 15%**
- **Aziende 301-500 dip.: 26%**
- **Aziende 501-1.000 dip.: 50%**

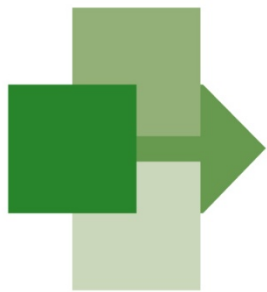


## **Che cosa sono i Fondi Paritetici Inteprofessionali?**

*I Fondi Paritetici Inteprofessionali Nazionali per la Formazione Continua* sono organismi di natura associativa promossi dalle Organizzazioni di rappresentanza delle **Parti Sociali** più rappresentative, attraverso specifici Accordi Interconfederali.



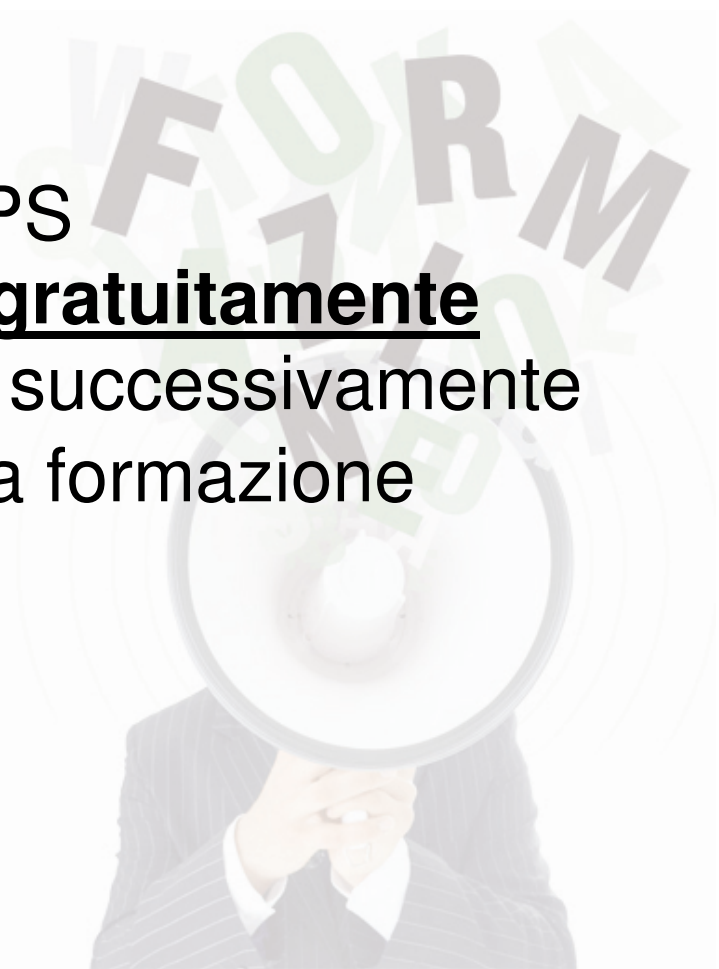
**Fon  
AR  
Com**



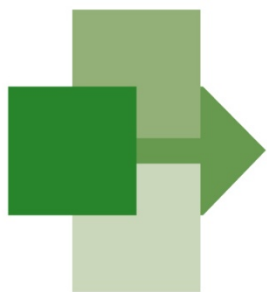
**Dai voce  
alla formazione**

Il **Fondo** muove dalla **legge 388 del 2000**, che vincola una quota dello **0,30%** dei contributi versati all'INPS **alla formazione aziendale**.

I datori di lavoro possono chiedere all'INPS (tramite il Mod. **Uniemens**) di **trasferire gratuitamente** il contributo 0,30% a **FonARCom**, a cui successivamente richiedere un finanziamento per la propria formazione aziendale.

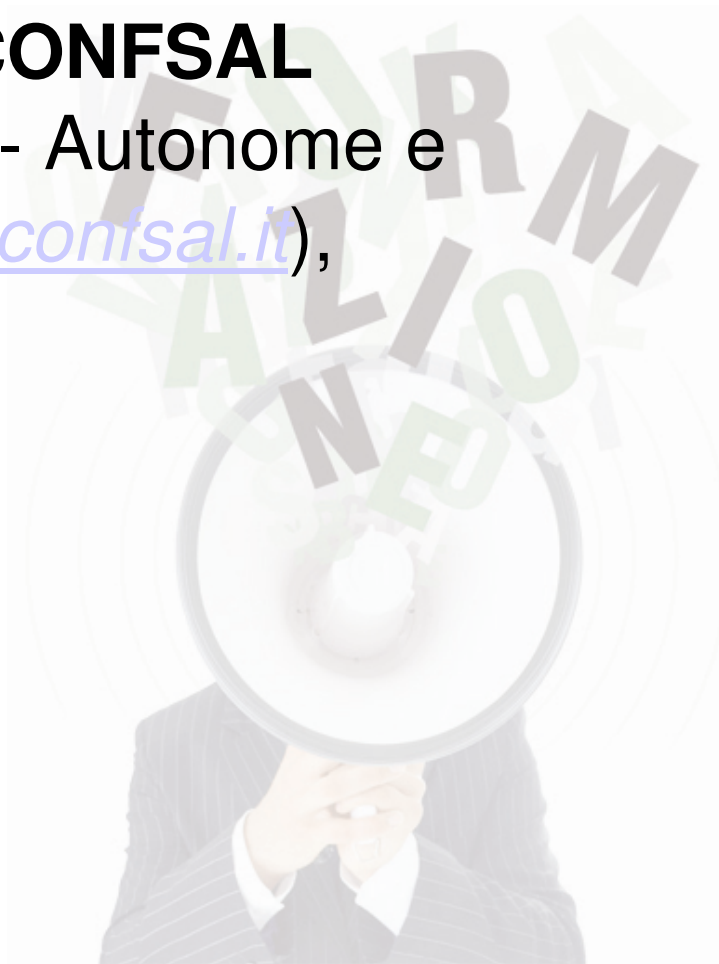


**Fon  
AR  
Com**

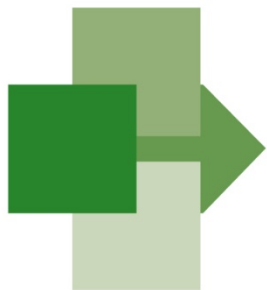


**Dai voce  
alla formazione**

**FonARCom** è il *Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua* nato a seguito dell'Accordo tra **CIFA** e **CONFISAL** (Confederazioni - Datoriale e Sindacale - Autonome e libere; vedasi [www.cifaitalia.info](http://www.cifaitalia.info) e [www.confisal.it](http://www.confisal.it)), nell'anno 2006.



**Fon  
AR  
Com**



**Dai voce  
alla formazione**

**FonARCom** opera per la qualificazione e l'aggiornamento professionale dei dipendenti e dei **dirigenti** delle aziende italiane di qualunque settore.

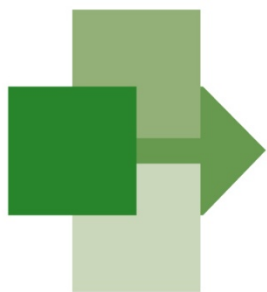
**FonARCom** promuove e finanzia Piani Formativi:

*Aziendali*  
*Interaziendali*  
*Individuali*  
*Territoriali*  
*Settoriali*





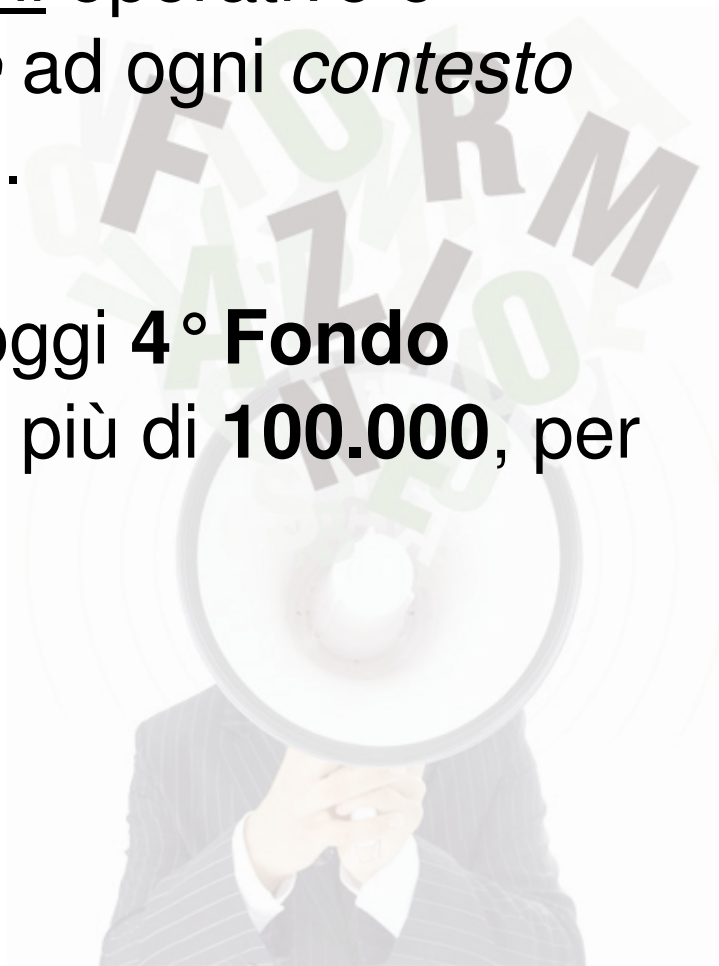
**Fon  
AR  
Com**



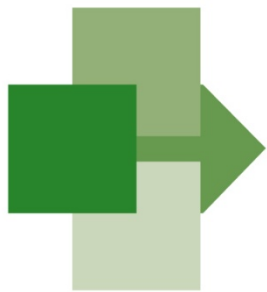
**Dai voce  
alla formazione**

**FonARCom** è il Fondo Interprofessionale pensato con uno *stile* aziendale che offre soluzioni operative e modalità gestionali *flessibili* ed *adeguate* ad ogni *contesto aziendale* ed *interaziendale/aggregato*.

Ciò motiva il successo di **FonARCom** oggi 4° Fondo **italiano** per numero di aziende aderenti: più di **100.000**, per un totale di oltre **640.000** lavoratori.



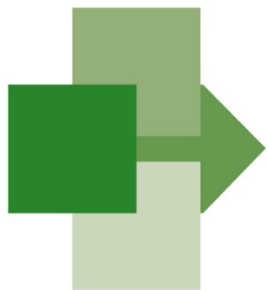
**Fon  
AR  
Com**



**Dai voce  
alla formazione**

**In particolare,  
i *Plus* del Fondo  
FonARCom  
sono così  
riassumibili:**





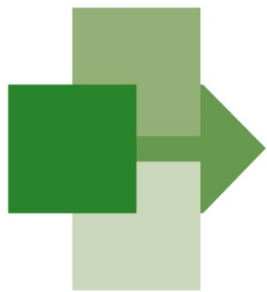
**1. Pluralità di *modalità di erogazione* dello **0,30%**:**

**Conto Formazione** per le **grandi aziende o aggregati**.

**FonARCom** garantisce la restituzione del **80%** dello 0,30% accumulato dalla/e azienda/e **o in maturazione**;

**Avvisi Generali o Tematici** (presentazione *a finestra*, flessibilità per la gestione dei Piani);

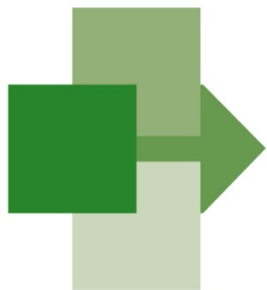
**Detto/Fatto! Aziende, ovvero Voucher individuali o aziendali, ed Avvisi Voucher per dirigenti, per Studi Professionali e CED.**



2. Sono necessarie solo *due firme* per confezionare gli *Accordi Sindacali* per la presentazione dei Piani Formativi (il gradimento viene espresso **solo da CIFA e CONFISAL** ed **esclusivamente via telematica**, in **circa 15 giorni lavorativi** dalla formulazione della richiesta ad un **unico livello nazionale**).

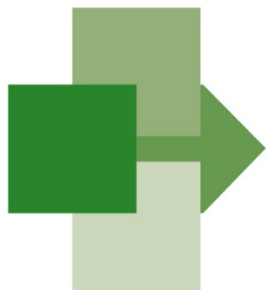
Inoltre **non è necessario** che l'azienda sia iscritta a **CIFA** o ai nostri **Enti Bilaterali** e che esprima **RSU/RSA CONFISAL**.

Infine, **non** è prevista l'attivazione di **alcun “Comitato di Pilotaggio”** di espressione delle Parti Sociali costituenti, nè l'obbligo di ricomprendere nei Piani Formativi azioni formative concernenti il Diritto del Lavoro.



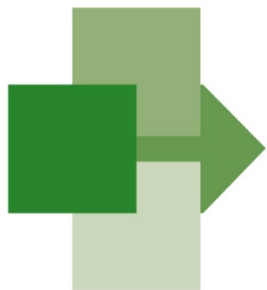
**3. Valutazione** dei Piani Formativi ad un solo livello (Nazionale) ed in tempi certi e rapidi (**circa 20 giorni lavorativi** per il Conto Formazione ed i Voucher, **circa 30 giorni lavorativi** per gli Avvisi).

La valutazione dei Piani Formativi a valere sul Conto Formazione non passa da un Comitato di Valutazione ed avviene - per Piani Formativi di importo inferiore a 100.000,00 euro - ad opera dell'**Assistenza Tecnica**.



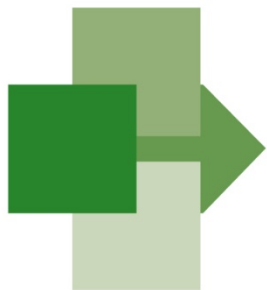
4. Assenza dei *massimali tipici* degli Avvisi per il Conto Formazione (è possibile, ad esempio, realizzare **una sola ora** formativa per corso, realizzare **gruppi di lavoro dai numeri molto contenuti**, confezionare un **budget flessibile**).





**5.** Pluralità di metodologie formative consentite, **senza limitazioni** (ad es. Formazione a Distanza, Formazione on the Job, Outdoor, Coaching, Autoformazione).

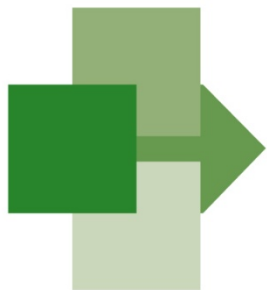




6. Disponibilità a finanziare Piani Formativi finalizzati anche esclusivamente alla **Formazione Obbligatoria** (e attestabile, volendo, con i nostri Enti Bilaterali).

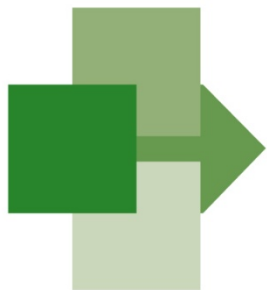






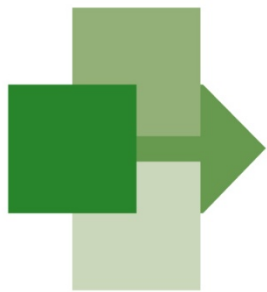
7. Possibilità di esprimere il co-finanziamento dei Piani Formativi da *Costo del Lavoro*, autocertificabile dal beneficiario; il co-finanziamento, nello strumento **Conto Formazione**, non è obbligatorio e non ha limiti minimi nè massimi.





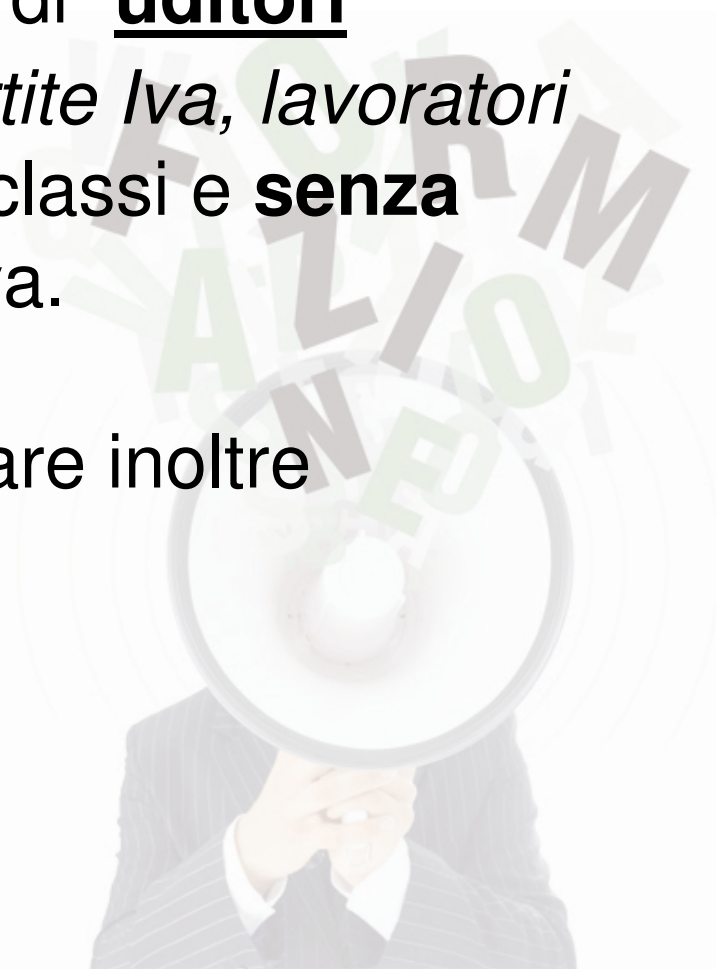
8. Possibilità di utilizzare **docenza interna** (verrà riconosciuto il costo del lavoro del dipendente/docente, la preparazione del corso, tutti gli altri costi – in quota parte – sostenuti per l'erogazione della formazione).

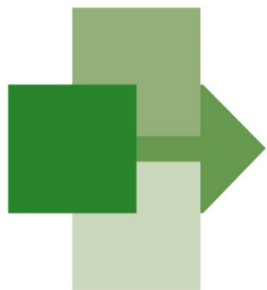




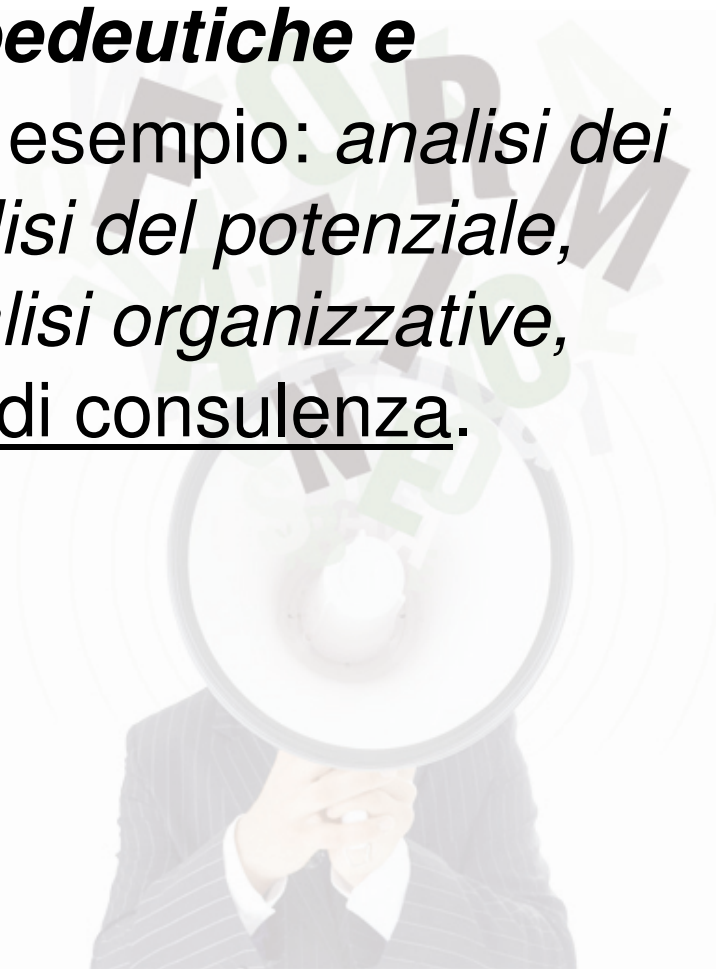
9. Disponibilità a consentire la presenza di “**uditori**” (*imprenditori, apprendisti, consulenti, partite Iva, lavoratori a progetto, collaboratori, eccetera*) nelle classi e **senza limitazioni**, fatta salva l'efficacia formativa.

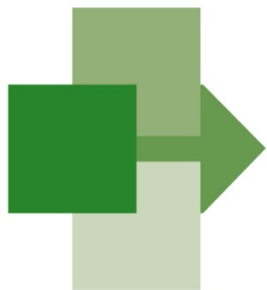
Con la nuova normativa è possibile formare inoltre **Apprendisti e Lavoratori a Progetto**.



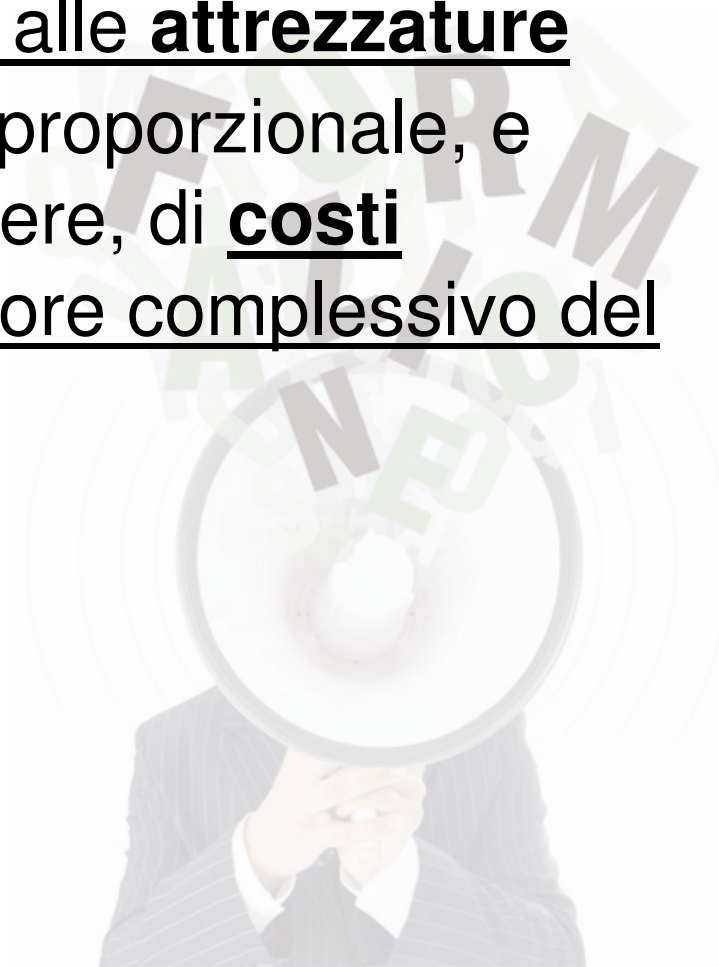


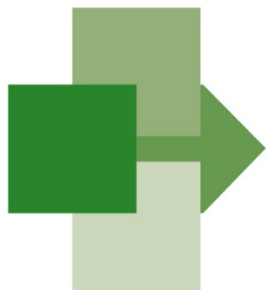
10. Possibilità di finanziare *attività **propedeutiche e complementari*** alle azioni formative (ad esempio: *analisi dei fabbisogni formativi, analisi di clima, analisi del potenziale, formazione di bilanci di competenze, analisi organizzative, eccetera*), ammettendo le relative spese di consulenza.





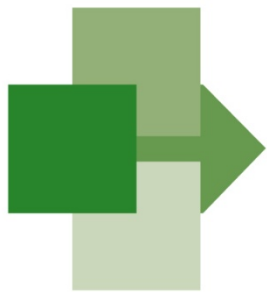
**11.** Possibilità di spendere i costi relativi alle **attrezzature** utilizzate per la formazione e una quota proporzionale, e congrua rispetto alle attività poste in essere, di **costi generali** di struttura (sino al 10% del valore complessivo del Piano).



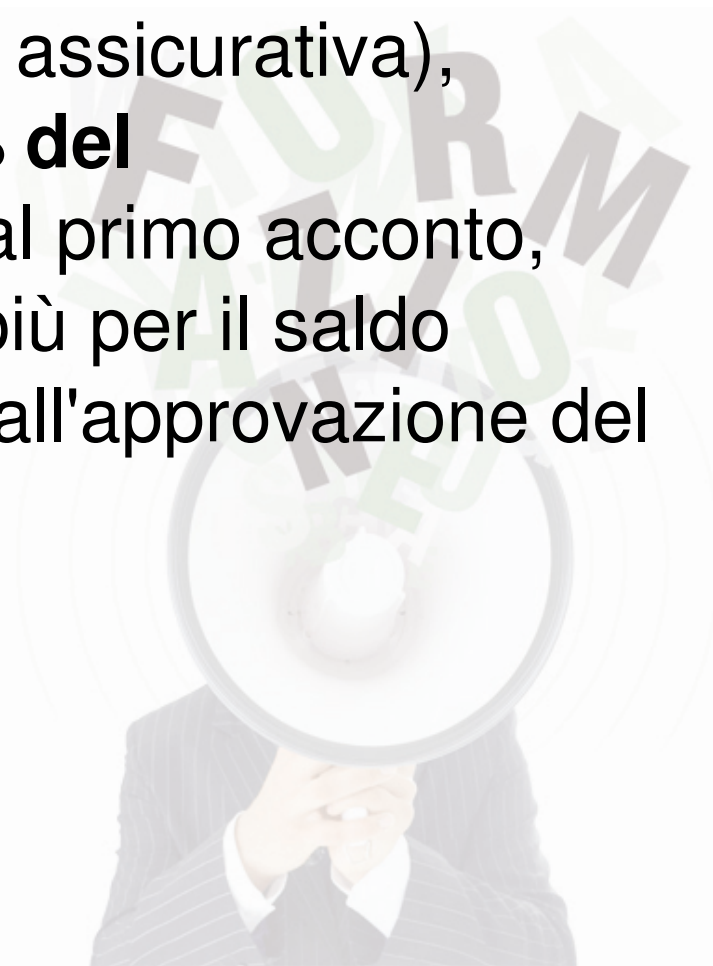


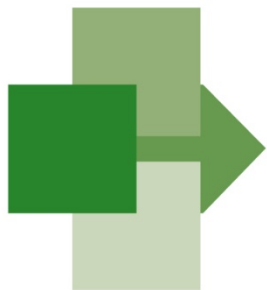
**12.** Possibilità di dare Mandato ad un **Ente di Formazione** (certificato EA37) per/alla presentazione e gestione dei Piani Formativi, sollevando così le aziende (Beneficiarie degli interventi previsti nel Piano) dalle responsabilità associate alle procedure di gestione e rendicontazione.





**13.** Possibilità di ottenere **anticipazioni finanziarie** (dietro presentazione di fidejussione bancaria o assicurativa), **anche per il Conto Formazione al 90% del finanziamento accordato** (fino al 50% al primo acconto, fino al 40% al secondo acconto, 10% o più per il saldo finale, stornato dopo circa 30/40 giorni dall'approvazione del Rendiconto da parte del Fondo).



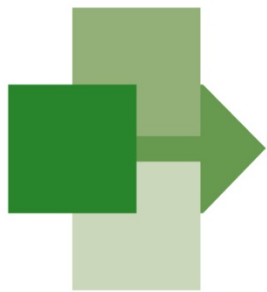


**14.** Assistenza Tecnica puntuale ed efficace, attraverso le nostre Sedi, centrali e periferiche (Roma, Gallarate, Palermo), tramite telefono (9.00 -12.00 dal lunedì al venerdì) e posta elettronica.





**Fon  
AR  
Com**



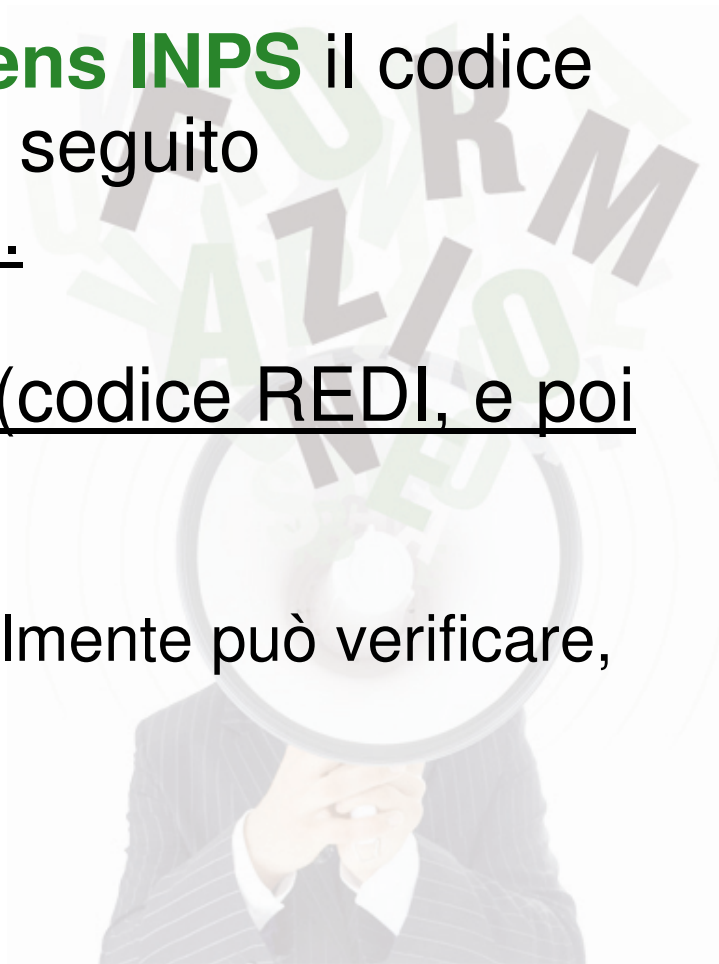
**Dai voce  
alla formazione**

## **Come aderire al Fondo **FonARCom**?**

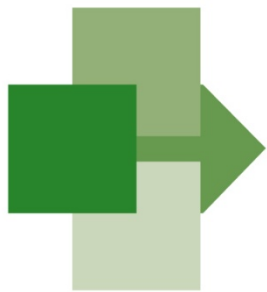
È sufficiente inserire nel Modello **Uniemens INPS** il codice REVO, successivamente il codice **FARC** seguito dall'indicazione del numero di dipendenti.

La stessa cosa va ripetuta per i dirigenti (codice REDI, e poi codice FARC e numero di dirigenti).

Dal cassetto previdenziale Inps l'azienda agevolmente può verificare, dopo qualche giorno, la riuscita dell'operazione.

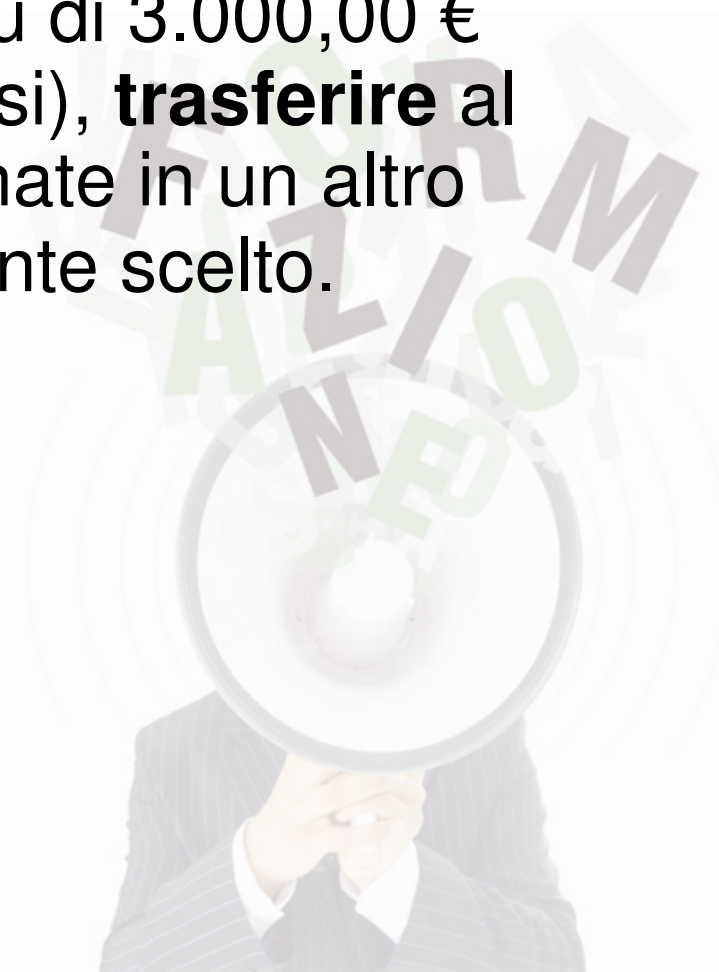


**Fon  
AR  
Com**

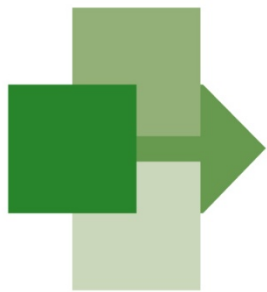


**Dai voce  
alla formazione**

È possibile, a determinate condizioni (più di 3.000,00 € accumulati nell'ultimo triennio e non spesi), **trasferire** al **Fondo FonARCom** le risorse accantonate in un altro Fondo Interprofessionale precedentemente scelto.

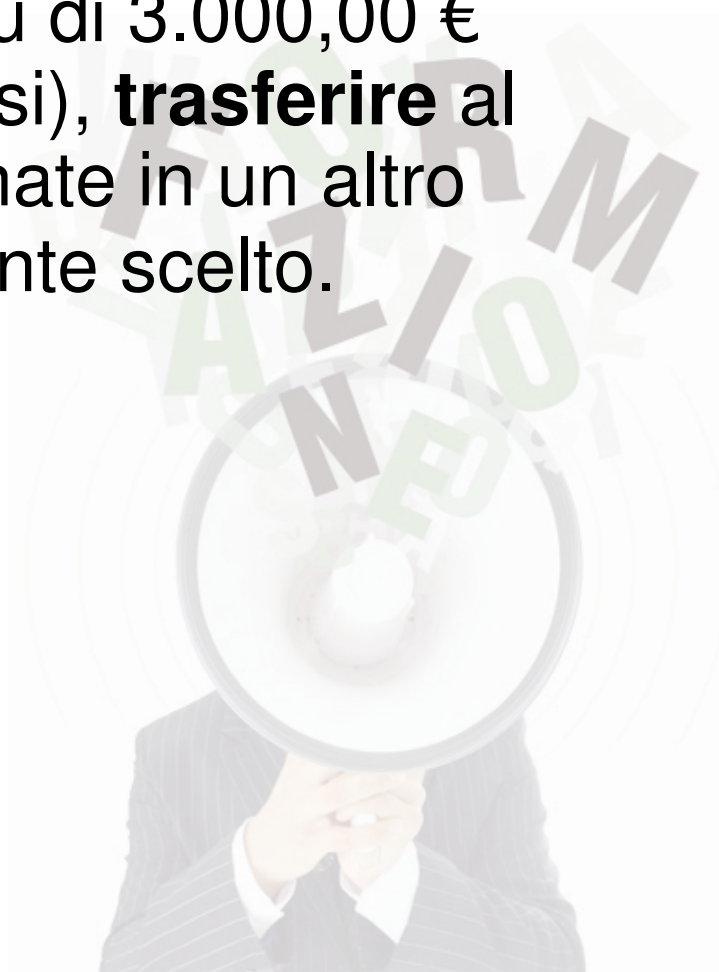


**Fon  
AR  
Com**

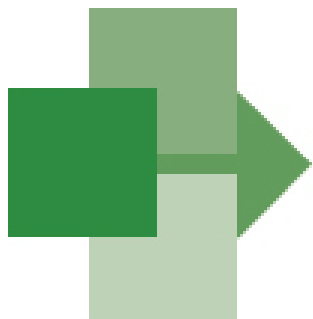


**Dai voce  
alla formazione**

È possibile, a determinate condizioni (più di 3.000,00 € accumulati nell'ultimo triennio e non spesi), **trasferire** al **Fondo FonARCom** le risorse accantonate in un altro Fondo Interprofessionale precedentemente scelto.



**Fon  
AR  
Com**



**Dai voce  
alla formazione**

**Per ulteriori informazioni:**

*[coordinamentopromozione@fonarcom.it](mailto:coordinamentopromozione@fonarcom.it)*

**[www.fonarcom.it](http://www.fonarcom.it)**

**Grazie!**

